

● IRプログラム用データ：設問

- 202x年度 IR大学職員意識調査（Climate Survey 管理職以外：係長以下）
 - N = 628
 -
- ==IR大学における目標の理解度==
- Q1. IR大学における「基本理念」をどれくらい理解していますか？
 - 理解している、少しは理解している、あまり理解していない、理解していない
- Q2. IR大学における「中期目標・中期計画」をどれくらい理解していますか？
 - 理解している、少しは理解している、あまり理解していない、理解していない
- Q3. 年度計画達成における「自分が果たすべき役割」をどれくらい理解していますか？
 - 理解している、少しは理解している、あまり理解していない、理解していない
 -
- ==職場・業務内容への満足度==
- Q4. 現在の配属先は、希望どおりの部署でしたか？
 - 希望どおりだった、どちらでもなかった、希望どおりではなかった
- Q5. 現在の部署に配属される際、配属の意図、期待されていることについて上司から「詳しい説明」はありましたか？
 - 詳細な説明があったと思う、詳細な説明はなかったと思う
- Q6. 現在の業務内容は自分に合っていると思いますか？
 - 合っている、そこそこ合っている、どちらでもない、あまり合っていない、合っていない
- Q7. 現在の業務内容について、どれくらい「満足度」を感じていますか？「0（全く感じていない）」から「100（大満足）」までの「整数」で回答してください。
 - 数字で回答
- Q8. 今後も現在の部署で働き続けたいと思いますか？
 - 思う、少し思う、あまり思わない、思わない、答えたくない
-
- ==大学の環境・風土==
- Q9. IR大学における部署間の協力関係は良好だと思えますか？
 - 思う、少し思う、あまり思わない、思わない、答えたくない
- Q10. 今後もIR大学で働き続けたいと思えますか？
 - 思う、少し思う、あまり思わない、思わない、答えたくない
- Q11. あなたの近親者に対して、どれくらい「IR大学への入学」を勧めますか？「0（全く勧めない）」から「100（強く勧める）」までの「整数」で回答してください。
 - 数字で回答
- Q12. あなたの近親者に対して、どれくらい「IR大学への就職」を勧めますか？「0（全く勧めない）」から「100（強く勧める）」までの「整数」で回答してください。
 - 数字で回答
 -
- ==ありがとうの文化（米国）==
- Q13. 同じ部署の同僚・上司から、自分の仕事に対して「直接的に謝意」を示される頻度はどれくらいですか？（メールでの定型的な挨拶文は除く）
 - 頻繁にある、たまにある、ほとんど無い、全く無い
- Q14. 他部署の職員や教員、執行部等から、自分の仕事に対して「直接的に謝意」を示される頻度はどれくらいですか？（メールでの定型的な挨拶文は除く）
 - 頻繁にある、たまにある、ほとんど無い、全く無い
- Q15. あなたはどの位の頻度で、他者に「謝意」を示していますか？（メールでの定型的な挨拶文は除く）

- 頻繁にある、たまにある、ほとんど無い、全く無い
-
- ==Q16. 不安・不満に関する調査==
- 多肢選択型：下記の選択肢から当てはまるものを全て選択
- a. 人間関係
- b. 次の異動先
- c. IR大学の未来
- d. 自分のスキル・能力向上
- e. アンケート・強制講習の多さ
- f. 学内コミュニケーションの少なさ
-
- ==属性==
- 【性別】あなたの性別を回答してください。
 - 男性、女性、その他・答えたくない
- 【勤続年数】あなたの勤続年数を回答してください。
 - 7年未満、7年以上23年未満、23年以上、答えたくない
- 【役職】あなたの役職に最も近いものを回答してください。
 - 係長級、一般職員、非常勤職員、答えたくない